



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

ที่ พบ ๓/๔๕๐๑/

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และนำความรู้และความสามารถ มาใช้กับองค์กร ตลอดจนภาระหน้าที่ ๆ ต้องปฏิบัติของผู้บริหาร เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายขององค์กร นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานข้อมูลการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชนะชัย สีแสง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ทชว

(ลงชื่อ)

(นางสาวราตรี จุลบุตร)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และปรับปรุงโครงสร้าง อบต.	-	-
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอน(ย้าย)	- ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลแทนในตำแหน่งบริหารที่ว่าง (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	ยังไม่ได้รับการจัดสรรบุคลากร	เห็นสมควรให้ กสธ. สรรหาอย่างต่อเนื่อง
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ดำเนินการประกาศการรับโอน(ย้าย) ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ทั้งสายปฏิบัติ และสายบริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง	ยังไม่ได้รับการจัดสรรบุคลากรจากการประชาสัมพันธ์รับโอน	เห็นสมควรให้ กสธ. สรรหา
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	- แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	-
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ	-	-
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๕ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	สถานการณ์ โควิด ๑๙	จัดฝึกอบรม ออนไลน์
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ	สถานการณ์ โควิด ๑๙	จัดฝึกอบรม ออนไลน์
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	-	-

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอมือง จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนา(ต่อ)	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	สถานการณ์ โควิด ๑๙	จัดฝึกอบรม ออนไลน์
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-	-
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว		
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน	- มีการดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วน และเสร็จสิ้นตามที่กำหนด	ระบบมีการประมวลซ้ำ	เห็นสมควรปรับปรุง ระบบให้มีความรวดเร็ว
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบล ยังไม่มีความเข้าใจการ จัดทำตัวชี้วัด	เห็นสมควรเผยแพร่ เอกสารการให้ความรู้
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ (ต่อ)	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ปี ๒๕๖๔ เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่าน กระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงาน การประชุมดังกล่าว	-	-
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	-	-

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- จัดให้มีวัสดุ-อุปกรณ์ เครื่องมือ ชั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่างครบถ้วน - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสาฯ - กิจกรรม ๕ส	-	-
	๔.๑ แต่งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วย จรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านหม้อ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-	-
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง	- ดำเนินการมอบหมายหน้าที่การงานความรับผิดชอบของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	มีการปรับเปลี่ยนภาระงาน อยู่ตลอดเวลา	ปรับปรุงคำสั่ง มอบหมายหน้าที่การงาน อย่างต่อเนื่อง
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินงาน แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต คอรัปชั่น	-	-